



2025
企業內訓到府課程
In-house Training



目錄

Contents

關於勤業眾信	1
勤業眾信學習與發展	2
企業內部教育訓練	3
財會處理系列	4
稅務法令系列	5
公司治理系列	6
營運管理系列	7
內控內稽系列	8
兩岸經貿系列	9
人力資源系列	10
商業法律系列	11
金融研習系列	11
國際貿易系列	12
總務行政系列	13
採購管理系列	13
專案管理系列	14
主管培訓系列	15
團隊績效系列	15
業務行銷系列	16
講師培訓系列	16
企業內訓需求申請表	17

關於勤業眾信

Innovation. Impact. Leadership.
變革創新. 樹立典範. 卓越領導.



勤業眾信(Deloitte & Touche)係指Deloitte Touche Tohmatsu Limited(“DTTL”)之會員。Deloitte為各行各業的上市及非上市提供審計、稅務、風險諮詢、財務顧問、管理顧問及其他相關服務。Fortune Global 500大中，超過90%的企業皆由Deloitte遍及全球逾150個國家的會員所，以世界級優質專業服務，為客戶提供因應複雜商業挑戰中所需的卓越見解。

勤業眾信共有近4,000名專業人員，服務據點涵蓋台北、新竹、台中、台南及高雄，共同秉持「誠正篤實」、「提供客戶卓越的價值」、「信守彼此間的承諾」、「來自多元文化的優勢」的主要核心信念，以恪守誠信與專業實務經驗為利基，透過Deloitte資源整合，提供客戶全方位整合的專業服務，包括赴海外上市或籌集資金、海外企業回台掛牌、IFRS導入服務、中國大陸投資等。勤業眾信持續致力於輔導海外企業來台掛牌之業務推廣，除配合主管機關來台上市櫃之業務拓展外，並同時成立海外企業來台上市櫃小組，針對不同國家與不同產業之客戶需求，指派專業服務會計師，以提供當地企業應對最多元業務所需之最完整且最即時的資源及服務。

集團成員包括勤業眾信聯合會計師事務所、勤業眾信管理顧問股份有限公司、勤業眾信財稅顧問股份有限公司、勤業眾信風險管理諮詢股份有限公司、德勤財務顧問股份有限公司、德勤不動產顧問股份有限公司、德勤商務法律事務所、及勤業眾信商務數位科技顧問股份有限公司。

勤業眾信以卓越的客戶服務、優秀的人才、完善的訓練及嚴謹的查核於業界有著良好聲譽。一直以來，提供高附加價值之服務自許透過自身企業永續發展與企業社會責任的實踐，獲得企業長期對勤業眾信之支持，及來自政府、金融專業機構、國內外媒體的肯定；勤業眾信連續兩年榮獲經濟部頒發『創造就業貢獻獎』。勤業眾信首度參與由台北市勞工局舉辦「台北市第二屆 - 幸福企業獎」徵選，在共有六十多家企業互相角逐競爭下，勤業眾信在獲頒幸福企業最高等級三顆星的肯定！勤業眾信榮獲Cheers雜誌調查評選為台灣管理學院學生最嚮往的企業第1名。Deloitte之專業服務亦被Emerson會計專業雜誌評鑑為業界之領導者，且數度榮獲Fortune雜誌全美前100名最佳雇主，美國Business Week三年內兩次評選Deloitte為新鮮人展開職涯最熱門企業第1名。

勤業眾信學習與發展

勤業眾信財稅顧問股份有限公司 (Deloitte & Touche Tax Consulting) 為勤業眾信聯合會計師事務所專為企業提供財稅新知服務所成立之關係企業，身為Deloitte之成員，我們秉持「課程多元化，服務專業化」之理念，定期舉辦熱門時事議題，為亞洲企業提供最好的專業知識及學習機會。講師團隊除了勤業眾信各領域專家外，並延聘產、官、學界的實務專家，協助企業掌握全球重要趨勢，以維持企業國際競爭優勢，共創永續經營榮景。

勤業眾信學習與發展精心規劃全方位課程，依企業需求提供客製化服務，絕對能滿足各行業不同管理領域所需之專業知識。課程豐富多元，並持續不斷地規劃實務議題，以協助企業培訓專業且具競爭力之管理人才，無論是單一課程或系列性培訓班，藉由整體系統性地學習，均可確實發揮最大成效。

為使本公司訓練活動具明確目標及良好品質，特制定相關政策，以作為培訓之方針及指標。

- **訓練政策** 以提昇職場競爭力為目標，配合企業員工需求，規劃符合市場需求的培訓課程，提供各類新知、增進工作職能之訓練服務，使之成為全方位、國際化的專業人才。
- **訓練對象** 勤業眾信集團客戶、需進修專業財稅知識之企業在職勞工及具有高度意願學習者。
- **訓練承諾**
 1. 訓練品質：勤業眾信向來秉持專業熱忱的服務態度，致力於課程研發創新，及擁有頂尖的專業師資陣容。為確保辦訓品質，所有訓練課程以高品質和高效率的專業，提供完整的訓練規劃服務，滿足客戶訓練需求。
 2. 訓練績效：持續提高勤業眾信企業內訓委任客戶家數及場次，並確實評估課程是否符合預計訓練目標，以期協助企業達到訓用合一的目的。
 3. 訓練方向：配合政府政策、法令修正，同時針對市場需求規劃多元化訓練主題提供各職務培訓計畫，以協助企業提昇人力素質、強化總體競爭力。

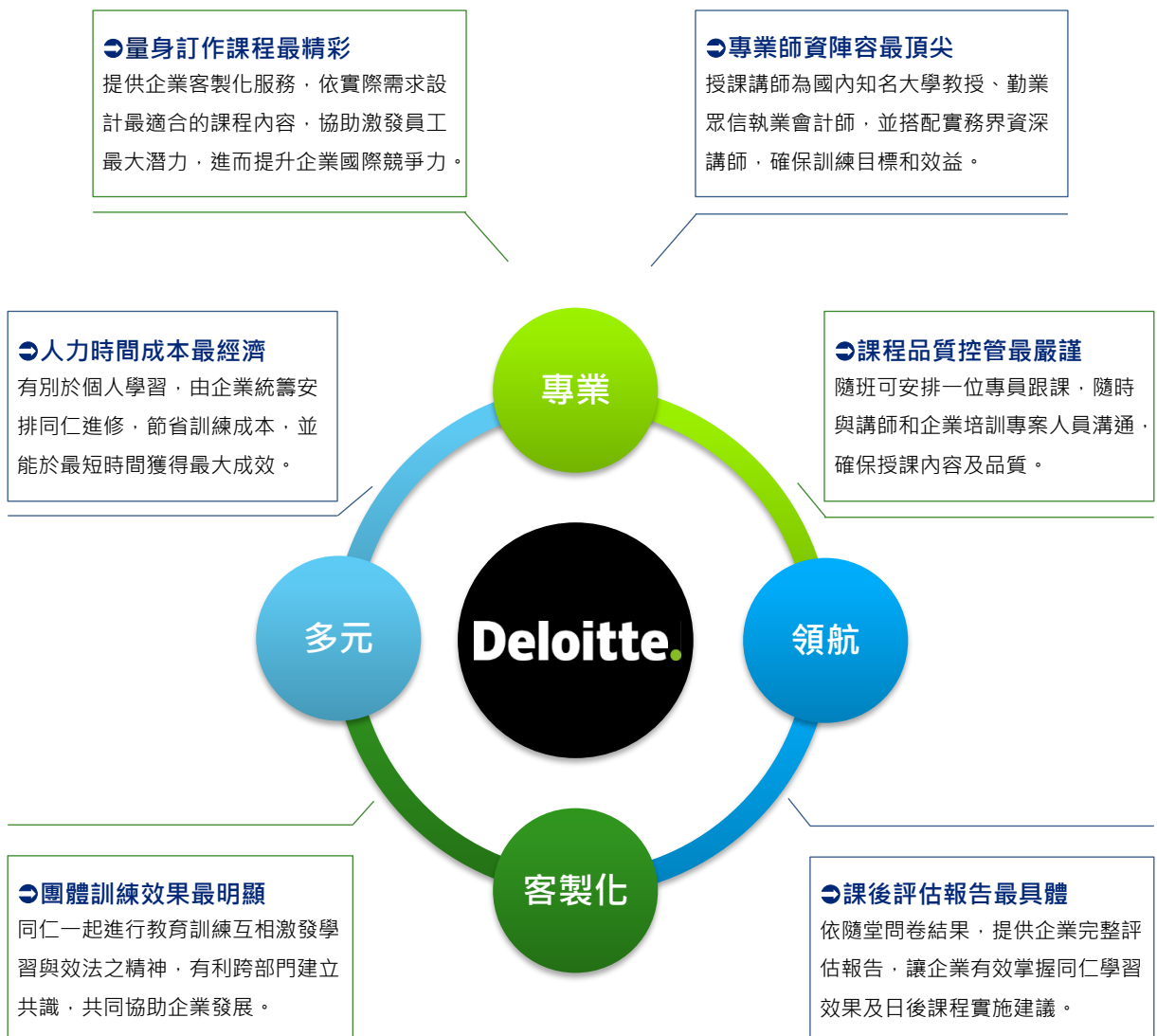


企業內部教育訓練

企業的「財富」源於人，企業發展需要人才，唯有人才培訓紮根，企業才能永續經營

面對高競爭、低利潤時代的來臨，持續追求成長，開拓創新疆域乃企業經營不變的成功之道，而企業教育訓練儼然已成為當前企業提高核心競爭力的主要關鍵。

企業發展需要不斷地創新及獲取新知，人才之爭乃市場競爭的核心之一，唯有透過教育訓練增強員工對企業經營決策的理解力和執行力，進而提昇員工專業素質及管理能力，才能塑造優秀人才。因此，企業若能充分掌握優質人力，在組織內培育高品質的團隊菁英，共同為企業的卓越經營而努力，才能持續創造榮景。



財會處理系列

課程主題

提升財務報告編製能力培訓專業培訓班

【報表篇】

- 合併財務報告結構基礎介紹
- 綜合損益表暨編製技巧實務解析
- 合併權益變動表暨編製技巧實務解析
- 合併現金流量表暨編製技巧實務解析
- 編製合併財務報告相關流程與內控規劃
- 集團間關係人交易沖銷暨會計處理實務解析

【附註揭露篇】

- 「金融工具」常見實務問題暨相關附註揭露
- 「收入」及「租賃」常見實務問題暨相關附註揭露
- 「所得稅」及「關係人」常見實務問題暨相關附註揭露
- 「無形資產」及「生物資產」常見實務問題暨相關附註揭露
- 「部門資訊」及「監理資訊」常見實務問題暨相關附註揭露
- 「採用權益法之投資」及「子公司」常見實務問題暨相關附註揭露
- 「員工福利」及「股份基礎給付協議」常見實務問題暨相關附註揭露
- 「負債準備」及「重大或有事項及未認列之承諾」常見實務問題暨相關附註揭露
- 「不動產、廠房及設備」及「投資性不動產」常見實務問題暨相關附註揭露

企業財務主管實務研習班

- 財務報表解讀與財務體質分析實務
- 管理報表設計與數據分析實務
- 企業財務策略與資金調度實務
- 經營目標設定與預算管理實務
- 如何透過經營分析提升企業競爭力

企業主辦會計實務研習班

- 善用會計管理技術提升績效實務
- 成本會計與成本管理實務
- 管理會計與決策分析實務
- 客戶信用風險與帳款管理實務
- 財務報表分析與財務診斷實務

非財會人員財務管理研習班

- 非財會人員財務報表閱讀與分析
- 成本控制手法與價值分析創造
- 年度計劃編製與預算控管
- 損益平衡點與經營決策運用

相關培訓

- IFRS16租賃暨相關釋例說明
- IFRS17接軌重點、國際同業開帳策略及經營策略
- 公報新知及財報應注意缺失事項(含IFRS18)
- 手把手自編合併報表逐步教學
- 出納作業與金融往來實務
- 加強財務二表連動的閱讀分析掌握企業經營動態
- 加強會計人員協助企業主經營管理的角色與技能
- 企業財務報表解密與診斷實務
- 企業財務資訊之解析及決策運用
- 企業財務稽核與風險控管實務
- 企業營運關鍵的資產配置績效與資金融資決策
- 企業購買破權及破費收費之會計處理
- 合併報表比較財報設計
- 合併報表關係人多情境交易與沖銷
- 如何全面性完整性檢視並稽核企業營運成果
- 如何每月精簡彙總一頁式管理損益與經營績效報告實務
- 如何做好利潤分析與成本管理實務
- 如何規劃一套進銷存作業及管理流程
- 如何掌握企業經營的危機風險與預防管理
- 如何彙總財務資訊呈現企業各月營運管理績效
- 存貨成本減量及盤點運作實務
- 成本分析管控與存貨管理實務
- 成本及管理會計攸關決策技能與績效指標運用
- 成本會計在產品生產與存貨管理分析相關實務運用
- 自編合併報表高效率準備資料技巧
- 利潤中心規劃與績效衡量實務
- 國際IFRS永續揭露準則解析與企業因應對策
- 活用財務績效評估及運用技巧
- 財務分析指標判讀及經營風險預防
- 財務必懂的18項關鍵提問
- 財務會計部門之轉型與價值發揮
- 財務數據解析與運用實務
- 參數取代編製合併報表簡化新方案
- 帳列財務所得與課稅所得差異之分析及其會計處理
- 從財務報表看出公司弊端或營運危機
- 現金流量表的12項關鍵解讀
- 現金流量表編製與營運資金規劃管理實務
- 透視財報舞弊與鑑識調查實務
- 連續多期編製合併報表實務-當期資料
- 善用數據管理提升經營績效實務
- 提升IFRSs財務報告自編能力實務解析
- 期末試算表編製合併報表實務
- 經營績效分析在年度預算編製控管與發展之運用
- 資本支出投資評估暨企業價值計算實務
- 運用現金流量表與損益兩平預估法管理企業獲利效率
- 管理報表之解讀與費用歸屬分攤
- 輕鬆操作Excel處理會計帳務與編製財報及損益預算比較
- 增強非財務主管經營績效分析的實務技能
- 增強財務報表中經營決策與管理效率項目的運作執行
- 應用ChatGPT創建個性化合併工作底稿
- 營運資金規劃與管理實務
- 避險會計應用與實務解析

稅務法令系列

課程主題

營業稅實務精修班

- 營業稅觀念建立及必學重點解析
- 統一發票常見實務問題解析
- 最實務的營業稅進項憑證申報扣抵解說
- 最實務的營業稅解釋函之剖析

相關培訓

- 「氣候保護」相關稅務法律責任解析
- 一次搞懂兼營業人營業稅額計算與調整
- 二代健保之補充保費計算與所得稅扣繳申報
- 三角貿易之稅賦規劃與申報應注意事項
- 分裂國際情勢下日趨整合之國際租稅
- 支付外國企業與外國人扣繳應注意事項
- 支付境外電商與AI平台服務費之稅賦應注意事項
- 以公司治理防制企業稅務洗錢風險
- 台灣反避稅條款之解析與因應
- 外籍專業人士各類所得扣繳暨個人綜合所得稅申報說明
- 企業公司治理與稅務會計應注意事項
- 企業及大股東涉及之稅務議題
- 企業因應稅務洗錢風險防治實務
- 企業併購常見商譽與無形資產攤銷爭議解析
- 企業受控外國公司制度(CFC)與稅賦影響解析
- 企業稅務申報暨常見實務問題解析
- 企業稅務行政救濟突圍的關鍵思維
- 企業傳承之股權調整與稅務規劃
- 全球反避稅浪潮下移轉訂價政策調整解析
- 全球最低稅負制之簡介與探討
- 各類所得扣繳申報與境外電商扣繳之解析
- 各類稅務調節表重點實務解析
- 多角貿易之稅務及帳務處理
- 如何利用數位分析平台協助稅務治理工作
- 如何從稅務申報表判斷財報真偽與風險
- 如何從稅務申報表判斷財報真偽與風險
- 如何節省支付國外費用之扣繳稅款
- 投資為專業之公司-稅賦解析
- 協力義務與推計課稅之理論與案例解析
- 所得稅扣繳申報實務
- 迎戰租稅新時代~解析國際租稅潮流及我國反避稅法規
- 盈餘分配應考慮之稅負
- 個人受控公司制度(CFC)與海外所得申報解析
- 兼營業人稅額調整規定及申報實務解析
- 員工(含外籍)薪資扣繳暨勞健保、二代健保計算申報實務
- 員工獎酬工具暨相關財稅處理
- 員工薪資扣繳暨勞健保法令規定及申報實務
- 家族企業持股架構與資產傳承議題
- 泰國投資常見議題解析
- 海外投資架構重組租稅面面觀
- 財富傳承之法律及稅務觀念
- 財稅人員輔佐企業經營管理決策之必備專業技能
- 財稅報表差異對營所稅申報之影響
- 財會人員常犯營業稅錯誤類型實務解析
- 國際租稅變革對企業的衝擊與因應
- 國際稅務環境變局下·企業與大股東股權傳承的因應
- 從納稅者權利保護談稅務行政程序與救濟
- 統一發票開立及申報扣抵實務精解
- 創業者應知的企業稅務知識與財務報表解析
- 勞保、健保與各類所得扣繳申報之稅賦關聯解析
- 智慧財產權的稅務管理
- 最新企業併購稅務實務解析
- 最新稅務法令及租稅優惠
- 稅捐稽徵法最新修法實務應用剖析
- 稅務相關行政救濟案例解析
- 越南印度投資布局行前須知
- 進出口貿易業之稅賦規劃與申報應注意事項
- 董事會股東會應注意事項暨常見問題探討
- 解析國際反避稅潮流及簡介各國晶片優惠
- 境內外投資(控股)公司稅賦解析
- 境外公司持有資產架構的風險與評估
- 境外公司與國際貿易運作實務解析
- 境外電商的營業稅及營所稅介紹
- 營利事業所得稅結算申報重點實務解析
- 營利事業所稅查核準則重點解析
- 營所稅申報後就結束? 您應該知道的補充說明
- 營所稅申報重點暨應注意事項
- 營業稅外銷零稅率及固定資產申報實務解析
- 營業稅申報實務暨違章案例解析
- 營業稅申報暨統一發票開立實務及常見錯誤解析
- 營業稅重要解釋函令實務解析
- 營業稅最常見問題實務解析
- 營業稅進項憑證與稅額申報扣抵實務
- 營業稅進銷和營所稅收支差異解析與申報事項
- 營業稅違章行政救濟之爭議與規定解析



公司治理系列

課程主題

董監進修課程

- AI時代下的永續、風險與資安議題
- CFC風暴下營利事業及個人之因應之道
- ESG下的公司治理與內部控制
- ESG下的董事會治理
- Future of Control：以未來控制智慧掌控未來
- TCFD & SBTi 發展趨勢與董事職權
- 上市櫃公司「誠信風險」之公司治理因應策略與實務
- 上市櫃公司永續發展行動方案與法令遵循重點
- 大陸台商不動產退場及家族傳承
- 內部人股權交易之規範、限制及風險解析
- 內部控制與舞弊偵防
- 內線交易法律責任及案例分析
- 內線交易與操縱市場之重要議題探討
- 公司內部人不合營業常規行為之認定與商業判決法則之運用
- 公司永續治理與誠信經營之關鍵DNA
- 公司治理下董監事經營風險暨法律責任探討
- 公司治理之誠信經營守則
- 公司治理新高度 - 建立誠信經營企業
- 公司治理與證券法規
- 公司重大消(訊)息揭露與董事責任
- 公司經營權之競爭行為規範與實務案例解析
- 分裂國際情勢下日趨整合之國際租稅
- 反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享
- 反避稅浪潮，台商不可不知的CFC因應之道與企業併購新思維
- 以風險角度看企業永續治理—從公司治理到ESG
- 打造風險智能組織 - 從舞弊風險預防、偵測與調查
- 未雨綢繆，談企業營運持續管理
- 永續風險趨勢與因應策略探討
- 永續報告書與揭露
- 永續最新趨勢與國際評比解析
- 永續經營的人才發展
- 生成式AI的趨勢與風險管理
- 企業「ESG永續」及「風險管理」相關之績效評估實務
- 企業及大股東涉及稅務議題
- 企業永續經營不二法門—外部創新
- 企業永續與韌性管理之道
- 企業併購之法律盡職調查及併購交易契約介紹
- 企業併購實戰演練
- 企業併購與退場機制
- 企業併購與董監責任
- 企業員工獎勵工具暨案例分享
- 企業財務資訊之解析及決策運用
- 企業智慧財產管理之建置與落實
- 企業經營決策之商業考量與法律風險分析
- 企業經營風險管理與公司治理
- 企業董事之法律風險與因應—從企業之投資與融資談起
- 企業績效管理暨獎勵機制運作實務
- 企業競爭之營業秘密管理思維與策略
- 全方位的智財保護策略—以AI協助創新技術智財布局
- 全球最低稅負制之簡介與探討
- 全球趨勢分析—風險與機會
- 危機解密—如何在黑天鵝時代基業長青
- 如何進行成功的投資併購之談判與協商：實際案例分享
- 如何點石成金讓IP變資金—迎接IP變現潮：掌握智慧財產權的變現力
- 投保中心近年案例分析與董事民事責任
- 投資人都在想什麼—從ESG投融資談企業永續轉型
- 法律風險解析—內線交易暨勞動爭議防免
- 股東會爭議實務案例解析
- 非合意併購之攻防及公司負責人之法律責任
- 後疫情時代的組織轉型
- 後疫情時代面對數位轉型—企業不可不知的創新智財風險管理
- 後疫情時代遠距稽核的最佳利器—大數據稽核暨風險智能儀表板
- 洗錢防制與打擊資恐實務分享
- 重大弊案之認定與法律風險
- 氣候變遷下的風險趨勢 - 自然、水與人權
- 氣候變遷與TCFD
- 財報不實之法律責任與風險控管—以實務案例探討為中心
- 高資產財務配置與稅務管理全攻略
- 國際IFRS永續揭露準則解析與企業因應對策
- 國際經濟情勢與中國政經變化，台商因應之道
- 強化數位韌性，建構上市公司資安治理強化策略
- 從ESG企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略
- 從公司治理角度談勞動爭議防免
- 從公司治理談財富傳承及信託
- 從指標案例解析董事會與股東會運作實務
- 從董監事高度看併購案
- 現代化企業風險管理策略在公司治理中的應用
- 創新、數位科技與競爭優勢
- 智慧財產權及營業秘密
- 智慧財產權管理與公司經營風險
- 智慧製造趨勢與數位科技於經營管理之應用
- 短線交易及內線交易實務案例解析
- 集團公司治理
- 集團全球稅務遵循之實施與管理
- 集團治理與績效管理
- 雲端世代之科技風險發展趨勢
- 新興支付趨勢與法令遵循風險
- 董事必知之永續趨勢暨永續報告書之審閱
- 董事會如何監管 ESG風險，打造企業永續競爭力
- 董事會督導企業應瞭解法律事項：小心誤觸聯合行為紅線
- 董事會應考量之ESG相關法律議題
- 董事會績效與效能評估
- 董事應注意之非常規交易的實務問題
- 董監如何督導公司做好舞弊偵防及建立吹哨機制，強化公司治理
- 董監如何督導公司做好營業秘密風險管理，強化公司治理
- 董監如何督導風險管理及危機管理，強化公司治理
- 董監如何審查內部控制及內部稽核
- 董監事如何審查財務報告
- 董監事重要之民刑事責任與案例研討
- 董監事執行職務與經營判斷法則
- 董監經理人背信之刑事責任與案例解析
- 誠信經營守則及如何避免誤踩董監責任紅線
- 資安威脅與監理趨勢
- 資訊揭露不實之法律責任
- 碳潮來襲，一覽碳權形成與交易制度
- 審計委員會與薪酬委員會運作實務
- 數位科技與人工智慧的趨勢與風險管理
- 數位偵探：走向預防性稽核的未來之路

營運管理系列

課程主題

- 2025總體經濟展望
- AI COBOT智慧製造應用
- AI時代下的永續、風險與資安議題
- ESG下的資訊安全作法與合規
- LINE官方帳號 打造客戶黏著度
- RPA機器人流程自動化基礎實作班
- 人工智慧的治理與挑戰
- 公司理財、財務診斷與改善對策
- 反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享
- 半導體產業趨勢：晶圓代工與先進封裝技術應用商機
- 台灣能源轉型與離岸風電
- 台灣產業景氣展望
- 打造企業永續競爭力
- 未雨綢繆，談企業韌性與營運持續管理
- 永續風險趨勢與因應策略探討
- 永續國際評比指標解析
- 永續報告書的揭露與確信
- 生成式AI的趨勢與風險管理
- 企業「ESG永續」及「風險管理」相關之績效評估實務
- 企業上市櫃及併購之股東權益規劃與策略
- 企業內各部門如何建立標準作業流程(SOP)
- 企業反貪腐發展趨勢與策略作為
- 企業文化與管理
- 企業永續價值的創造與賦能—永續供應鏈管理
- 企業危機預防與風險管理策略
- 企業如何有效部署ESG
- 企業併購實務暨案例分享
- 企業經營診斷運作暨實務案例研討
- 企業對外轉投資的規劃與評估
- 企業舞弊調查與跨國訴訟之數位鑑識科技運用
- 企業競爭之營業秘密管理思維與策略
- 全球永續行動下減碳浪潮的實務分享與因應之道
- 全球財經局勢變動下企業之因應與對策
- 在黑天鵝時代基業長青，談企業韌性與營運持續管理
- 如何建立利潤中心創造經營績效
- 如何建置企業知識管理/智庫
- 如何設定KPI指標評估部門績效
- 如何透過預算管理制度強化公司經營管理
- 如何提昇海外營運經營績效
- 如何進行成功的投資併購之談判與協商：實際案例分享
- 年度計劃落實執行秘訣—優化KPI實務
- 投資及營運計畫書編撰與評估
- 車用顯示器市場與產業趨勢
- 事業部經營診斷實務
- 亞太區域經濟整合發展對台灣之機會與挑戰
- 供應鏈資安聯防
- 物料管理常見問題與解決對策
- 物料盤點實務技巧
- 物聯網發展暨大數據應用與創新
- 金融業數位轉型機會與資安風險
- 金融機構作業委外及雲端轉型之趨勢與展望
- 金融體系資安治理
- 看上市櫃公司的資安治理策略
- 美國選後對世界經貿情勢之影響分析
- 家族企業公司經營權傳承案例解析
- 家族企業財富傳承與創造
- 財務績效衡量與資本投資策略
- 高績效策略管理與平衡計分卡實務應用
- 區域經濟整合趨勢發展及對台灣之影響
- 商業模式創新應用
- 從ESG企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略
- 組織變革與管理
- 智慧製造趨勢與數位科技於經營管理之應用
- 越南台商應認識的營運法律實務
- 集團治理與績效管理
- 雲端轉型的治理與風險
- 新思維看商業模式與價值主張
- 新時代風險管理-持續營運風險監控
- 經銷商經營與活化管理
- 資安威脅及監理趨勢
- 跨境跨界的新型態資安威脅與資訊安全治理
- 電動車充電市場分析與重要趨勢探討
- 舞弊防制與企業誠信永續
- 製造業的ESG
- 數位科技與人工智慧的趨勢與風險管理
- 數位風險、內控管理與數位治理
- 數位浪潮下的智財創新管理-企業不可不知的智財風險防制
- 數位偵探：走向預防性稽核的未來之路
- 數據策略與治理趨勢暨案例解析
- 優質企業經營的數據管理
- 營業秘密與智財風險管理
- 營業部門業績分析與績效提昇策略方法
- 營運風險控制與異常管理決策的數位轉型
- 營運資金的運用與管理
- 簡報實戰工作坊
- 關鍵策略與品牌管理
- 競爭力vs生存力· ESG趨勢與策略

內控內稽系列

課程主題

企業內控內稽人才養成系列

- 制定內部控制制度
- 內部控制自行檢查
- 訂定內部稽核實施細則
- 內部稽核過程實務技巧
- 內部稽核在公司治理之角色扮演

企業內控內稽人才進階專題

- 風險管理
- 舞弊知識因素
- 內部稽核之執行
- 公司治理與內控內稽
- 交易循環之內控內稽實務
- 內部稽核常用之工具技巧
- 年度內部稽核計劃與個案規劃
- 稽核工作底稿與稽核結果溝通

九大循環之內部控制與稽核

- 銷售及收款循環實務及稽核作業
- 採購及付款循環實務及稽核作業
- 生產循環實務及稽核作業
- 薪工循環實務及稽核作業
- 融資循環實務及稽核作業
- 投資循環實務及稽核作業
- 不動產、廠房及設備循環及稽核作業
- 研發循環實務及稽核作業
- 資訊循環實務及稽核作業

相關培訓

- 內控內稽相關法令介紹
- 內控制度編寫介紹
- 內控程序書撰寫
- 內部控制制度與ISO制度整合與管理
- 內部控制實務研討
- 內部控制與內部稽核實務
- 內部控制與舞弊偵防
- 內部經理人內線交易防制研習課程
- 內部稽核人員如何成為企業診斷高手
- 內部稽核人員如何從IFRS財報解讀經營績效及風險
- 內部稽核常見缺失及風險重點
- 內部稽核職掌及工作規劃
- 內稽人員於ESG之角色及功能
- 公司內部控制制度的建立與運作
- 以風險導向的策略性專案稽核技巧
- 以財會角度進行內部稽核管理
- 生產循環實務與稽核重點
- 企業內部控制概念及案例分享
- 企業主要循環之內控實務
- 企業如何落實內控做好防弊興利
- 企業財報編製常見缺失與內稽內控法令遵循實務
- 企業資安防護與資訊架構稽核管控實務
- 企業福爾摩斯·數位時代下內部稽核的轉型之旅
- 各營業循環類型下·常見內控缺失態樣與案例分享
- 如何強化內部稽核人員之數據稽核能力
- 如何提昇稽核績效
- 如何發揮內稽內控功能以強化ESG推動效能
- 如何督導公司做好風險管理及內部控制
- 如何運用大數據分析提升營運稽核績效
- 如何調整內控制度以因應ESG之新規範
- 突破內控盲點與如何創造內稽價值
- 風險管理與內控內稽
- 風險導向內部稽核方法與實務
- 財務報導與稽核之內控實務
- 財務稽核實務與運用
- 商務合約管理與稽核實務
- 常見內控缺失異常事項與各循環查核重點
- 從上市櫃案例看如何落實防弊興利的內控內稽
- 經理人不可不知的內稽與內控事項
- 電腦作業之控制與稽核
- 舞弊知識與控制作業之內控內稽實務
- 舞弊風險稽核實務與管理
- 數位時代環境下的內稽內控實務
- 稽核人員如何偵測財務報表舞弊
- 稽核人員的會計管理知識
- 稽核人員信用風險管理研習班
- 稽核主管如何協助董事會及其諮詢性服務
- 稽核主管創新思維與領導技巧
- 稽核專案執行及管理
- 營運循環之風險管控與內控內稽實務



兩岸經貿系列

課程主題

CFC時代的衝擊篇

- 台商對中國大陸投資之投資架構主要影響與因應方向
- 台商對中國大陸投資之經營管理主要影響與因應方向
- 台商對中國大陸投資之資金操作主要影響與因應方向

海外台商企業赴台灣上市櫃篇

- 投資架構該如何重新思考與規劃
- 營運流程該如何重新思考與規劃

台商家族企業的傳承與挑戰篇

- 台商常見股權代持及分配等議題
- 台商常見境外公司經濟實質與反避稅等議題
- 台商常見境外金融帳戶與資金操作等議題
- 家族股權之傳承與規劃思維

全球反避稅-兩岸營運流程調整篇

- 台商欲符合境外公司實質營運進行營運流程調整時常遇到的困難為何
- 從BEPS 2.0全球最低稅負制的未來落地實施的趨勢下，檢視國別報告CBCR呈現內容中應注意的事項與常見問題
- Post-COVID集團供應鏈調整及重新檢視移轉訂價政策安排

兩岸台商股權併購(退場)篇

- 台商退場出售大陸不動產應考量之議題
- 台商撤資(退場)之模式與資金影響
- 台商自中國退場所涉及之申報程序及相關風險

兩岸資金外匯與管制篇

- 中國外匯管制與兩岸資金流動議題
- 台資企業對中國境外投資之相關審查要點
- 對境外支付服務費與權利金相關之注意要點

中國稅收法令新知與監管趨勢篇

- 金稅四期中國大陸稅收徵管介紹
- 中國大陸簡化單邊預約定價安排程序(APA)
- APA預先定價協議適用在什麼情況及台資企業要注意的事項為何
- 高新技術企業與研發加計扣除的利多與風險
- 大陸內銷型台資企業向境外關聯方支付特許權或商標使用費時該如何因應兩岸稅局的查稅方式
- 中國大陸企業對外支付備案與源泉扣繳規定與案例

相關培訓

- 大陸台商主管應認識的財務行政作業
- 大陸台商企業營運涉及的稅務成本
- 大陸台商退場管道的選擇與風險
- 大陸台商勞動人事管理實務解析
- 大陸台商應認識的稅務實務及外匯管理
- 大陸台商簽訂合同、信用控管與債權保障實務
- 大陸業務主管應具備的法律實務技能
- 中國經濟變化下的台商因應之道
- 近期大陸台商重要營運法規更新

人力資源系列

課程主題

勞動法令實務養成班

- 勞基法規結合人力資源管理實務
- 勞保法規結合人力資源管理實務
- 人力派遣法規結合人力資源管理實務
- 勞資爭議處理法規結合人力資源管理實務

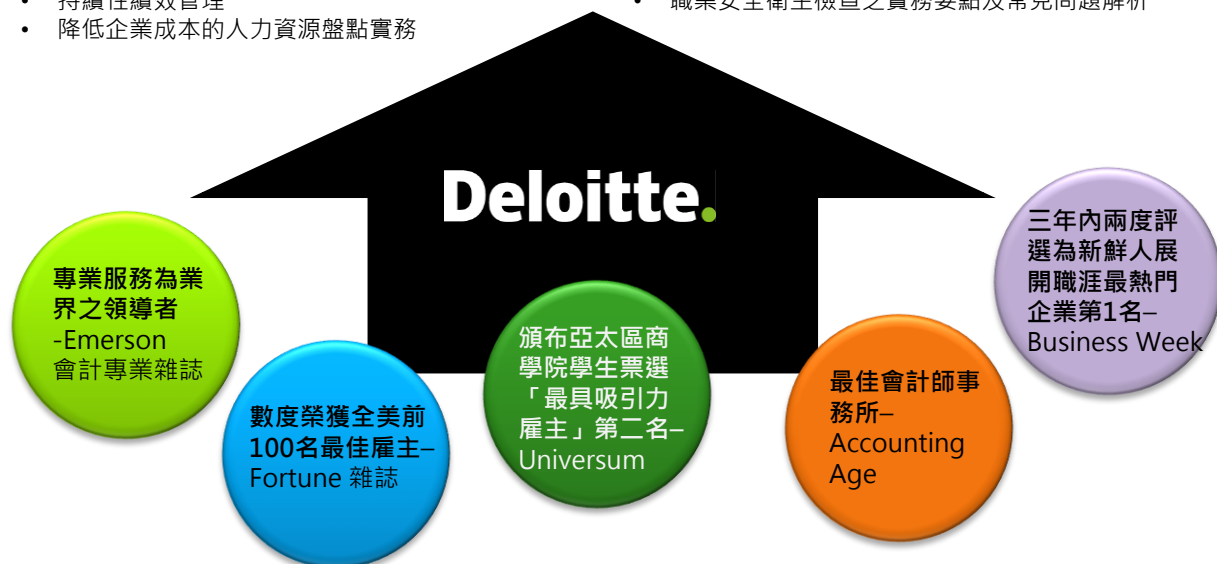
企業人資法令實務精修班

- 勞資雙方如何因應勞基法
- 勞健保投保實務操作與保費調節
- 勞動三法重點說明與企業因應之道
- 合法節省勞動法成本的操作技巧
- 職業安全衛生法與職業災害實例分析
- 勞工、經理人暨董監退休金實務爭議與案例分析

相關培訓

- 《勞工職業災害保險及保護法》解析與實務案例
- 人力成本管控與產值分析
- 人才招募甄選與面試技巧
- 人才招募與離職管理
- 大陸台商勞動人事管理實務解析
- 不景氣時期的人資策略
- 用人主管必修的勞動法令與實務
- 目標導向的績效管理
- 企業及勞工面對派遣勞動法制化後的具體因應措施及實務案例研討
- 企業永續價值的創造與賦能—永續供應鏈的力量
- 企業目標管理與個人工作績效提升法
- 企業股權評價及無形資產評價
- 企業員工招募管理實務探討
- 企業退休金稅制與留才計劃
- 企業資遣及解雇員工與離職管理實務
- 股票相關留才工具之應用與評價
- 非人資主管之人事管理技巧
- 持續性績效管理
- 降低企業成本的人力資源盤點實務

- 員工心理諮商與輔導技巧
- 員工身心危機處理與士氣激勵
- 退休三寶：勞退新制、勞保年金、國民年金
- 終止勞雇關係常見法律爭議分享
- 處理員工抗拒與新進員工輔導技巧
- 部屬激勵情境研習
- 勞工假別及留職停薪常見疑難爭議及實務案例解析
- 勞動條件檢查因應與實務
- 勞基法下的友善職場建立-最新性平工作法介紹及不法侵害案例分享
- 勞基法重要議題解析暨企業因應策略—含《最低工資法》說明
- 勞基法重點提醒暨企業因應對策
- 報酬與績效結合的薪酬規劃
- 就業歧視、性別工作平等法及性騷擾防治法
- 最新勞基法修正條文及因應實務
- 策略性人力資源管理與發展
- 策略性人力資源管理與發展
- 越南台商勞動人事管理實務解析
- 新人資人員的第一堂課
- 解決工時衍生爭議實務
- 資遣及解雇員工與離職管理實務
- 領導統御與部屬培育指導
- 績效考核制度設計與運用
- 績效面談與員工績效改善計畫
- 績效管理策略規劃與推行實務
- 績效管理與人才發展
- 績效管理與目標設定
- 薪資管理規劃實務
- 薪酬大解密
- 職能分析與建置之實作演練
- 職能導向考核與績效面談
- 職業安全衛生檢查之實務要點及常見問題解析



商業法律系列

課程主題

- 「非常規交易」犯罪之行為態樣、法律責任暨查緝案例解析
- MeToo浪潮下企業必知的性騷擾防治責任—解析性別平等工作法之修法趨勢及企業之性騷擾防治責任
- 不可不知的內線交易防治宣導
- 公司財會法務人員專修班 - 與財務報表相關之法律責任及稅務行政救濟
- 由浩鼎案探討內線交易與操縱市場之重要議題
- 企業「租稅犯罪」之法律責任暨查緝案例解析
- 企業如何建置法令遵循計畫
- 企業併購實務解析與法律規範
- 企業法律風險與因應—從企業之投資與融資談起
- 存證信函之撰寫技巧與範例解說
- 併購交易及相關契約
- 金融犯罪案例暨相關法律責任實務解析
- 金融消費者保護法與公平待客原則之解析
- 信託與遺產及贈與稅規劃
- 客戶交易糾紛法務處理
- 英文契約之撰擬及審閱要點解析
- 重大弊案之認定與法律風險
- 個資管理制度建置暨實務演練
- 特別股發行實務法律問題解析
- 財務人員必備的票據使用知識與確保催收實務
- 財報不實之主要類型與查核實務—以法律責任為中心
- 商務契約陷阱規避與企業因應實務
- 商務契約談判技巧與授信、徵信實務
- 商務契約簽訂與客戶徵信實務
- 商務談判策略擬定與達成技巧實務
- 商務與銷售行為準則及法律責任
- 商業事件審理法及專家證人制度
- 從勞動事件法施行看勞動法令遵循對策
- 智慧財產權管理實務與策略
- 最新內線交易實務案例暨相關法律責任研討
- 新創企業必備法律知識
- 新勞動事件法、新冠肺炎疫情衝擊下之企業因應策略
- 會計主管法律責任規範與財報不實查核實務
- 證券法規之企業金融管理重大訊息之揭露(基本篇)
- 競業禁止與保密條款契約實務

金融研習系列

課程主題

- 外匯市場現況、匯率風險來源與企業避險策略
- 外匯授信暨詐騙案件防止研習班
- 外匯操作與避險策略
- 企業理財商品實務研習班
- 企業匯率及利率風險管理策略
- 如何輕鬆解讀關鍵財經資訊
- 洗錢防制及打擊資恐實務分享-金融產業常見之挑戰及因應之道
- 衍生性金融商品：各類契約研討、避險操作及風險管理
- 衍生性金融商品介紹及風險控管
- 國際經濟及金融情勢對利率及匯率之影響
- 常見授信業務消費爭議之預防及處理實務
- 運用衍生性金融商品創造理財
- 避險會計應用與實務解析

國際貿易系列

課程主題

國貿實務精修班

- 貿易糾紛預防與解決要領
- 信用狀交易之陷阱及風險規避
- 非信用狀交易實務操作與風險管理
- 擔保信用狀之運用實務及國際擔保函慣例 (ISP98) 解析

國貿專業人才養成班

- 最新國貿條規實務解析
- 七小時讓你國貿立馬上手
- 銀行進口開狀與出口押匯業務
- 國貿中如何「報價」及其技巧
- 國際貿易各種付款一次聽懂
- 一次弄懂海關的查驗與通關
- 國際貿易付款方式與信用狀交易解析

相關培訓

- 三角貿易實務操作
- 如何利用OBU調度資金與操作國際貿易
- 如何快速成為優秀國貿業務人才
- 信用狀工作完全通
- 信用狀押匯「單據瑕疵」問題解析
- 信用風險內部評等法(IRB)法規與實務分享
- 國貿英文貿易契約訂立與技巧

- 國貿教戰守則及實戰演練
- 國貿報價中價格結構與訂價策略及案例詳解
- 國貿進出口實務
- 國際貿易付款工具與風險控管暨避險解析
- 國際貿易物流篇 - 談國貿中的海運、空運及承攬的運送
- 國際貿易的付款與進出口結匯
- 國際貿易糾紛與商務仲裁
- 國際貿易金流篇 - 談國貿付款種類、風險與避險
- 國際貿易英文契約要點與解析
- 國際貿易英文書信寫作與技巧
- 國際貿易海空運承攬及運費計算暨實例詳解
- 國際貿易商流篇 - 談國貿流程及國貿條規(價格結構)
- 國際貿易業之稅賦規劃與申報應注意事項
- 國際貿易關流篇 - 談海關對貨物的通關與查驗
- 國際擔保函實務案例研習
- 採購人員國貿專業知識與技巧
- 船務工作完全通
- 貿易融資風險控管解析
- 進出口通關實務
- 進出口貿易業之稅賦規劃與申報應注意事項
- 境外公司與國際貿易運作實務解析



總務行政系列

課程主題

總務行政專業人才精修班

- 固定資產管理與盤點實務
- 高效益總務行政管理實務
- 提升總務行政管理與服務效能
- 總務工作常見問題與解決對策
- 總務行政合約訂定與條款實務
- 總務行政年度目標與預算規劃實務
- 倉儲作業十大議題暨完全解決方案
- 數位文件管理—運用資訊工具提升工作績效

企業傑出管理師專業培訓班

- 管理師電話應對與會議管理實務
- 管理師檔案管理與形象塑造技巧
- 管理師人脈經營與全方位溝通技巧
- 管理師職涯規劃與高績效時間管理秘訣

職工福利實務研習班

- 企業職工福利委員會功能與運作實務
- 職工福利委員會行政法暨稅務法規解析
- 企業團體活動之設計、規劃與執行技巧
- 職工福利委員會相關稅法及年度扣繳作業與結算申報

相關培訓

- 最稱職的專業秘書技巧
- 全方位中英雙語秘書必修班
- 商業書信與E-mail撰寫技巧
- 總機與櫃檯接待禮儀表達技巧

採購管理系列

課程主題

採購管理人員養成班

- 採購作業流程及管制實務
- 採購交期與存貨管理實務
- 採購價格與成本管理實務
- 採購電子化管理與運用技巧
- 採購衝突管理與優質解決技巧
- 供應商開發與報價管理實務
- 如何做好物料及倉儲管理實務
- 英文採購契約訂定與管理實務

採購管理人員精修班

- 採購與供應預測及需求管理
- 贏的採購策略與議價談判技巧
- 採購策略規劃與降低成本實務
- 採購績效評估與內控管理實務
- 採購契約爭議及實務案例解析
- 國際採購契約談判與訂定實務
- 採購策略管理暨供應商評選分析

採購主管菁英養成班

- 採購成本管理與加值策略
- 策略採購與供應風險管理
- 邁向進階世界級的供應管理之路
- 採購供應預算計畫的擬定與績效管理

相關培訓

- 工程採購與合約管理
- 外包管理與交期管理
- 如何做好採購內控以提昇採購效率
- 如何選對供應商創造採購利潤
- 供應商管理與採購品質控管
- 供應鍊重大問題分析與實務研討
- 保密合約(NDA)的合約管理要點解析
- 效率化採購作業與績效管理
- 財會及業務銷售人員必知的契約運作實務與法律風險責任
- 國際貿易英文契約要點與解析
- 從工程爭議看履約存證與履約管理
- 採購人員英文書信與E-Mail撰寫要領
- 採購人員國貿專業知識與技巧
- 採購加值策略與效益分析
- 採購合約管理爭議案例實務
- 採購問題分析及實例研討
- 採購循環與談判策略實務要領
- 採購量價分析工具與議價技巧實戰班
- 採購績效管理與成本分析效益實務
- 業務銷售合約管理爭議案例實務
- 管理採購供應風險的契約製作要領

專案管理系列

課程主題

專案經理人精修班

- 專案管理概述
- 專案的組織管理
- 專案經理人職能發展
- 專案的成本與績效管理
- 專案的策略分析與規劃

PMP專案管理師培訓班

- 概論
- 專案生命週期和組織
- 專案管理程序
- 專案整合管理
- 專案範疇管理
- 專案時間管理
- 專案成本管理
- 專案品質管理
- 專案人資管理
- 專案溝通管理
- 專案風險管理
- 專案採購管理

相關培訓

- 非專案經理的專案管理密技
- 高風險專案的定量分析
- 高績效專案管理、規劃與執行技
- 專案目標與績效管理
- 專案合約與履約管理
- 專案建議書撰寫
- 專案風險評估與管理技巧
- 專案時程掌控及行動規劃
- 專案問題分析與解決
- 專案規劃技巧
- 專案報價與成本分析
- 專案管理工具應用
- 專案管理流程設計
- 產品研發專案管理
- 監控專案時程與成本



主管培訓系列

課程主題

高績效主管團隊領導管理培訓班

- 主管認知與團隊領導
- 團隊建立與運作模式
- 溝通協調與衝突管理
- 培育部屬與授權激勵
- 問題分析與解決對策
- 績效面談與目標執行

相關培訓

- 工作指導技巧與績效改善計畫
- 工作計劃擬定與執行
- 目標管理與執行力
- 企業策略規劃與方針管理
- 危機管理與商業競爭情報分析
- 如何做一個smart的主管
- 系統思考與多維研判
- 卓越主管領導力實戰特訓
- 突破框架的創意思考
- 員工招募規劃與面談技巧
- 員工激勵與有效溝通
- 時間管理
- 問題分析與解決能力提升
- 基層主管核心能力特訓
- 教練型的領導力
- 部屬抱怨處理技巧
- 部屬培育與指導
- 提升部屬能力與領導技巧
- 提問式團隊溝通引導術實戰班
- 策略式問題分析與決策管理能力提升
- 策略形成與成長管理
- 策略性提問&調適領導力
- 新世代領導-教練式領導
- 新世代員工-回饋與輔導技巧
- 新任職主管的關鍵能力養成
- 會議的主持與管理技巧
- 當責管理執行力提升
- 經驗案例萃取&個案撰寫技術
- 跨部門溝通與高效能團隊共識建立
- 說出影響力
- 領導統御與主管關鍵能力特訓
- 領導創新-激發團隊創新能量
- 績效評核與績效面談
- 績效(KPI)的訂定及執行
- 贏在「行動落實」：專案計劃與目標管理
- 贏在「見招拆招」：邏輯思考與分析決策
- 贏在「洞察趨勢」：價值主張與商業模式
- 贏在「理性評估」：效益分析與財務規劃

團隊績效系列

課程主題

- 工作分配與改善
- 工作效率倍增術—目標執行與PDCA實務技巧
- 打造全新的你
- 成功輔佐上司～企業副手養成培訓課程
- 個人知識管理與成長
- 效率決定競爭力
- 時間管理黃金法則
- 高效能簡報技巧
- 問題分析與創意思考
- 強化組織溝通與團隊績效
- 情緒管理與壓力紓解
- 創意思維與激發
- 提昇逆境商數再創高峰
- 發現自我激勵的力量
- 超魅力公眾表達藝術
- 團隊合作創造最佳執行力
- 團隊合作與凝聚共識
- 團隊溝通與衝突管理
- 團隊領導學—有效賦能與任用
- 團隊激勵與衝突化解技巧
- 職場必備的軟實力：活用心智圖法提升工作效率
- 職場必勝成功術
- 職場的人際溝通與衝突管理
- 職場超給力-情緒管理與自我激勵

業務行銷系列

課程主題

- NLP高效讀心術銷售技巧
- 一提案就成交的業務企劃書撰寫技巧
- 代理經銷仲介銷售合約管理策略
- 出色服務溝通力
- 市場導向與行銷企劃實務
- 如何強化改善CRM顧客關係管理
- 成功銷售三部曲--優勢銷售、業務談判與服務管理
- 自我品牌卓越行銷力
- 行銷·說出故事力
- 行銷企劃案編擬實務
- 服務品質流程制定與服務稽核追蹤方法
- 服務價值提升與創新
- 促銷策略及規劃實務
- 客戶開發與成交心法
- 財會及業務銷售人員必知的契約運作實務與法律風險責任
- 高說服力簡報與公眾表達技巧
- 商業簡報製作與圖表活用技巧
- 頂尖業務銷售實戰研習
- 創造銷售需求
- 創新行銷策略與業務推廣技巧
- 感動服務與顧客滿意管理
- 新市場開發與新舊顧客業績提升行銷術
- 新客戶開發與客戶管理實務演練
- 會員招募與開發管理
- 業務人員法律知能訓練
- 業務主管工作必備法律實務知識
- 業務銷售合約管理爭議案例實務
- 業務銷售合約管理爭議案例實務
- 精準有效的區域管理
- 銷售契約帳款催收與風險管理實務
- 聲入人心 - 業務人員聲音表情魅力訓練
- 顧客忠誠度與關係管理
- 顧客抱怨與復原管理

講師培訓系列

課程主題

- 上課台風與口語表達
- 專業簡報與授課技巧
- 課程規劃與教材準備
- 教學示範與課堂演練
- 課程績效與結果評估



企業內訓需求申請表

*為必填項目

*公司名稱	
統一編號	
產業類別	
*聯絡窗口	
*部門職稱	
*聯絡電話	分機
*行動電話	
傳真電話	
*聯絡信箱	
聯絡地址	
*訓練主題	
*訓練對象	
*訓練人數	
*訓練時數	
*訓練日期	
*訓練目的	
預期目標	
預算編列	
備註	

填妥表格後請傳真至 (02) 4051-6888，將有專人與您聯絡。

勤業眾信財稅顧問(股)公司

企業內訓服務專線 (02) 2725-9988

分機 7598 蔡經理 聯絡信箱 tracyttsai@deloitte.com.tw